

Chauvat Portes, menuiserie industrielle de portes intérieures, depuis sa création en 1950 a su développer son savoir-faire tout en entretenant dans la continuité ses relations commerciales. La fidélité avec l'ensemble de ses clients, de ses fournisseurs et de ses 140 collaborateurs, la qualité et la régularité de sa production sont la marque de fabrique de Chauvat Portes.

Les portes sont fabriquées avec la plus grande attention. Tout est mis en œuvre afin que le process de fabrication s'inscrive dans une démarche écoresponsable. Respect de l'environnement, optimisation de l'énergie, partenaires locaux, achats responsables sont au cœur de la politique de l'entreprise.

Depuis plus de 70 ans, l'entreprise a développé des compétences industrielles à dimension humaine au service de la performance.

À propos du poste

Nous recherchons un responsable ou une responsable de production industrielle pour superviser et optimiser nos processus de fabrication. Vous serez en charge de garantir la sécurité des équipes de production (100 personnes) et la qualité des produits tout en respectant les délais de production. Votre rôle sera essentiel pour assurer le bon fonctionnement de l'équipe et l'atteinte des objectifs de production.

Les missions :

Définition du plan de production

- Étudier le dossier de fabrication, analyser les contraintes de production, déterminer les spécifications techniques.
- Élaborer, en lien avec les services supports, les standards de fabrication (gabarits, prototypes), les méthodes, l'ordonnancement de la production, les principes et le processus d'assurance qualité (normes de productivité, qualité, coût, délai) aux différents stades de la chaîne de production, les besoins fonctionnels pour les projets d'investissement nécessaires.
- Définir le plan de production, les cahiers des charges, les référentiels : objectifs de fabrication (qualité, coût, délai, environnement, sécurité), ressources (hommes, matières, équipements, outillages, fournisseurs, sous-traitants, prestataires), produits, process, investissements, budgets et calendriers prévisionnels, indicateurs clés de performance SQDC.
- Établir les plans de charges : ordonnancement et planification des programmes de production, répartition des charges de travail et des rythmes de production des équipes, par poste ou par machine, en fonction de la demande client et des contraintes techniques (approvisionnement, fabrication, conditionnement, étiquetage, livraison).

Gestion de la production

- Garantir la continuité du flux de production, depuis l'approvisionnement et la disponibilité des stocks (matières premières, pièces) jusqu'à l'expédition des produits finis.
- Contrôler l'application des plans de charges, suivre les objectifs de fabrication.
- Superviser, tout au long de la chaîne de production, la qualité de la fabrication des produits (sa conformité aux cahiers des charges et aux référentiels).
- Être garant du respect des bonnes pratiques de fabrication (BPF), des normes et des principes SQDCP (vision LEAN globale pour : Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Personnes).
- Suivre la réalisation des investissements (modification des installations, nouvelles implantations).
- Coordonner les exigences de production et les nécessités de maintenance.

Optimisation de la production

- Rédiger et actualiser la « feuille de route » (modes opératoires et instructions).
- Définir la criticité des installations, traiter les incidents et les dysfonctionnements de toute nature, proposer et mettre en œuvre des plans de prévention et des actions correctives.
- Optimiser la performance : coûts matières premières, stocks, ressources humaines, etc.

- Être force de proposition en amélioration continue.
- Animer des chantiers d'amélioration continue en performance et sécurité en collaboration avec les services méthodes, QHSE et maintenance : modèle de production, organisation, processus, matériaux, équipements (adaptation, modernisation), référentiels, outils LEAN : 5S, visites GEMBA, routines sécurité, etc.
- Assurer les liaisons avec les services supports (QHSE, méthodes, logistique, maintenance), piloter les partenaires externes (respect des cahiers des charges), faciliter l'intervention des experts (inspection du travail, audit interne).

Management d'équipe

- Animer, former les équipes de chefs d'îlot, organiser et coordonner leurs activités, contrôler l'application des BPF, régler les incidents humains, fixer des objectifs, accompagner pour faire évoluer.
- Transmettre les informations et former son équipe aux exigences de qualité, de sécurité et d'environnement.
- Conduire les entretiens professionnels obligatoires et les entretiens annuels d'évaluation des performances.
- Animer des groupes de travail et de projet sur la sécurité, la qualité et l'amélioration continue.
- Gérer, en liaison avec le service ressources humaines, les effectifs (recrutement, congés, repos, astreintes, entretien professionnel, entretien d'évaluation), favoriser le développement des compétences, participer à la définition du plan de formation.
- Assurer les relations avec les instances représentatives du personnel.

Suivi économique de la production

- Définir et gérer les budgets d'exploitation (ressources humaines, achats) et d'investissements, en collaboration avec sa hiérarchie.
- Suivre la progression des coûts des ressources et des projets engagés, analyser les écarts, mener les mesures correctives pour optimiser les budgets engagés.
- Piloter et suivre les indicateurs clés de performance.
- Assurer un reporting d'activités (tableaux de bord, rapports de production) auprès de sa hiérarchie.

Missions éventuelles

- Piloter des projets transversaux du site en qualité de contrôleur interne.
- Participer à la conception de nouveaux produits, aux essais, aux audits et certifications du site.
- Contrôler la mise en place des dispositifs QSE, former les équipes.
- Préparer et organiser les inventaires des stocks de produits finis et des matières premières en collaboration avec son équipe.
- Suivre les approvisionnements matière et les relations avec les fournisseurs

Profil recherché

Vous êtes la personne idéale si vous possédez :

- Une expérience significative en management d'équipe dans un environnement de fabrication
- Des compétences avérées en gestion d'équipe et en organisation
- Une connaissance solide des outils informatiques, notamment Microsoft Office et ERP liés à la production (SIGAL, KM Prod, etc.)
- Un sens aigu du service client et une capacité à résoudre les problèmes rapidement
- Une expérience administrative pertinente dans le domaine industriel

Si vous êtes motivé(e) par le challenge d'un poste clé au sein d'une entreprise dynamique, n'hésitez pas à postuler pour rejoindre notre équipe !

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Statut : Cadre

Rémunération : 45 000,00€ à 65 000,00€ par an

Avantages :

- Flextime
- Participation
- RTT

Formation:

- Bac +3 (Licence / Bachelor) (Optionnel)

Expérience:

- Gestion de la production: 10 ans (Requis)
- Gestion du changement: 5 ans (Requis)
- Gestion d'équipe: 5 ans (Requis)

Lieu du poste : En présentiel